

経営学演習Ⅰ

4単位 3年(通年)

西村 孝史・准教授/社会創生学科

【授業目的】人材マネジメント、経営組織論、経営戦略論を中心とした経営学の勉強および現象面に関する理解力の強化

【授業概要】このゼミナールでは、人材マネジメント、経営組織論、戦略論の文献や論文を読んでいきます。また、ケースディスカッションや企業訪問など、実社会との接点も大切にしていきます。前期は、レジュメ方式で輪読を行います。後期からはパワーポイントを用いたプレゼンテーションを中心に表現力を高めます。

【キーワード】人材マネジメント、経営組織論、経営戦略論、因果関係

【先行科目】『経営組織論』(0.5)

【関連科目】『経営戦略論』(0.5)

【履修上の注意】1. 勉強量および活動量が多いので、しっかりと予習をすること。
2. 自分で調べられる範囲は、事前に調べたうえでゼミに臨み、メンバーと議論をしたいことを考えてくること

【到達目標】経営現象の背後にあるメカニズムの把握および経営リテラシーの向上

【授業計画】

1. ガイダンス
2. 教科書の輪読および論文の輪読
3. ケース分析、ディスカッション
4. 訪問企業の検討
5. pptを用いた教科書、論文のプレゼン
6. 合同ゼミ対策
7. 卒論頭出し

【成績評価】ゼミへの関与度および貢献度合い、自分の担当のレジュメ・プレゼンテーションなど平常点で決定する。

【再試験】行わない

【教科書】ゼミのメンバーと話し合いのうえ決定する。初回に必要なリーディングパッケージを配布する

【参考書】リーディングリストおよびガイダンス時に配布した雑誌を参照のこと

【授業コンテンツ】<http://cms.db.tokushima-u.ac.jp/cgi-bin/toURL?EID=218545>

【連絡先】

⇒ 西村 (総合科学部 1号館 2階中棟 (2215), 088-656-7171, t-nishim@ias.tokushima-u.ac.jp) MAIL (オフィスアワー: 毎週月曜日 12:00-16:00 経営組

織論研究室 (2215), それ以外の時間でも事前にメールで連絡をしてもらえれば対応できます。2010年4月以降は、総合科学部1号館3F中棟になります。)