

## 経営学演習 I

4 units 3rd-year(whole year)

Takashi Nishimura · ASSOCIATE PROFESSOR / DEPARTMENT OF CIVIL AND ENVIRONMENTAL STUDIES

**Target** 人材マネジメント, 経営組織論, 経営戦略論を中心とした経営学の勉強および現象面に関する理解力の強化

**Outline** このゼミナールでは, 人材マネジメント, 経営組織論, 戦略論の文献や論文を読んでいます。また, ケースディスカッションや企業訪問など, 実社会との接点も大切にしています。前期は, レジュメ方式で輪読を行います。後期からはパワーポイントを用いたプレゼンテーションを中心に表現力を高めます。

**Keyword** *Human Resource Management, Organization Theory, Organizational Behavior, Strategic Management, The relations of Cause and Effect*

**Fundamental Lecture** “経営組織論”(0.5)

**Relational Lecture** “経営戦略論”(0.5)

**Notice** 1. 勉強量および活動量が多いので, しっかりと予習をすること。 2. 自分で調べられる範囲は, 事前に調べたうえでゼミに臨み, メンバーと議論をしたいことを考えてくること

**Goal** 経営現象の背後にあるメカニズムの把握および経営リテラシーの向上

**Schedule**

1. ガイダンス
2. 教科書の輪読および論文の輪読
3. ケース分析, ディスカッション
4. 訪問企業の検討
5. pptを用いた教科書, 論文のプレゼン
6. 合同ゼミ対策
7. 卒論頭出し

**Evaluation Criteria** ゼミへの関与度および貢献度合い, 自分の担当のレジュメ・プレゼンテーションなど平常点で決定する。

**Re-evaluation** 行わない

**Textbook** ゼミのメンバーと話し合いのうえ決定する。初回に必要なリーディングパッケージを配布する

**Reference** リーディングリストおよびガイダンス時に配布した雑誌を参照のこと

**Contents** <http://cms.db.tokushima-u.ac.jp/cgi-bin/toURL?EID=218545>

**Contact**

⇒ Nishimura (総合科学部 1 号館 2 階中棟 (2215), +81-88-656-7171, t-nishim@ias.tokushima-u.ac.jp) MAIL (Office Hour: 毎週月曜日 12:00-16:00 経営組織論研究室 (2215), それ以外の時間でも事前にメールで連絡をしてもらえば対応できます。2010 年 4 月以降は, 総合科学部 1 号館 3F 中棟になります。)